



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ที่ สน ๗๗๐๐๑/๔๒๐

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

### ต้นเรื่อง

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ได้ดำเนินการตามโครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ที่ ๕๐๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งให้

๑. นางนงนภาพร อาสาวิง เลขประจำตัวประชาชน ๓๔๗๑๑๐๐๓๘๐๒๖๕ อายุ ๔๖ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๔ หมู่ ๘ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

๒. นางสาวปาริชาติ ศรีสุพัฒน์ เลขประจำตัวประชาชน ๑๔๗๐๔๐๐๘๖๐๑๒ อายุ ๓๕ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๙ หมู่ ๙ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

เป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ พร้อมทั้งได้จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ใกล้สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นแล้ว ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ซึ่งออกตามมติคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ๐๘๑๙.๒/๒๓๑๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นแนวทางในการจัดงบประมาณ ค่าตอบแทน ค่าวัสดุและอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

### ข้อระเบียบ กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเบิกค่าใช้จ่าย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด มท ๐๘๑๙.๒/ว๖๒๕๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ในระยะยาว และหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขอัตราค่าตอบแทนและการจ่ายค่าตอบแทนของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด มท ๐๘๑๙.๒/ว๐๘๐๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด มท ๐๘๑๙.๒/๒๓๑๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ที่ ๕๐๒/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเพื่อเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานสาธารณสุข ประเภทหมวดค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจ่ายเป็นค่าป่วยการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น หน้า ๔๐ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

#### ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการฯ ข้างต้น มีความต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมายตามโครงการฯ เห็นควรดำเนินการเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ดังนี้

๑. จัดทำหนังสือสอบถามความสมัครใจในการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเชิงชุมสนับสนุนบุคลากรวิชาชีพ ด้านสุขภาพ ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Care Manager เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) รวมทั้งกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๓. จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)

๔. กรณีอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นตอบรับเข้าร่วมโครงการ

๔.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๔.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๕. กรณีอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นไม่เข้าร่วมโครงการ

๕.๑ ประกาศรับสมัครอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น สอดคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๕.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติ

(ลงชื่อ) .....

(นายชัยชัย ศรีสร้อย)

นักพัฒนาชุมชน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ..... *นาย ประคิน อ้นสุข* .....

(ลงชื่อ)..... *นิตยา* .....

(นางสาวนิตยา สุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....

(ลงชื่อ)..... *ณัฐพงษ์* .....

(นายณัฐพงษ์ ฤกษ์ชัยราม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม.....

(ลงชื่อ)..... *ประคิน* .....

(นายประคิน อ้นสุข)  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

โครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเข้าสู่ “สังคมสูงอายุ” (Aged Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ กล่าวคือ มีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งประเทศ และเพิ่มเป็นร้อยละ ๑๕ ของประชากรทั้งประเทศ เมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา และคาดว่าประเทศไทยจะมีประชากรสูงอายุสูงถึงร้อยละ ๒๐ ใน พ.ศ. ๒๕๖๔ กลายเป็น “สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์” (complete aged society) จากการสำรวจของกรมอนามัย (๒๕๕๖) พบว่าผู้สูงอายุร้อยละ ๙๕ เจ็บป่วยด้วยโรคใดโรคหนึ่ง ส่วนใหญ่เป็นโรคเรื้อรังซึ่งจะนำไปสู่ภาวะทุพพลภาพและพึ่งพิง และมีผู้บวชนอนติดเตียงร้อยละ ๑ นอกจากนี้ยังพบว่าผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงระดับสูงแต่ต้องดูแลตนเองหรือไม่มีคนดูแลถึงร้อยละ ๑๓ ในกลุ่มเดียวกัน รัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการดำเนินการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ มีเป้าหมายสำคัญที่จะป้องกันไม่ให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงมีการเจ็บป่วยจนต้องอยู่ในภาวะพึ่งพิง และหากผู้สูงอายุอยู่ในภาวะพึ่งพิงจะได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม

ในการนี้กระทรวงมหาดไทยได้ขับเคลื่อนโครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงอย่างต่อเนื่อง โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางที่เกี่ยวข้อง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมได้ดำเนินการตามแนวทางและเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงด้านสุขภาพพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพและกายภาพ และตำบลเชิงชุมมีประชากรทั้งหมด ๕,๒๓๐ คน พบว่ามีผู้สูงอายุจำนวน ๘๕๒ คน และผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๕ ของประชากรทั้งหมด ผู้สูงอายุเหล่านี้จำเป็นต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือทั้งด้านบริการสาธารณสุขและด้านสังคม โดยเฉพาะกลุ่มติดเตียงถึงแม้จะมีคนในครอบครัวดูแล แต่ก็เป็นการของผู้ดูแลไม่น้อย องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมมีกองทุน LTC (Long Term Care) และมี Care Giver คอยดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ตำบลเชิงชุมแต่เวลาการทำงานต่างกัน ทำให้อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นทำงานใกล้ชิดกับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงมากกว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมตระหนักถึงเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการโครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามแนวทางหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๖๒๙๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับเพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว๓๓๑๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ และหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓.๑๖/๑๘๘๒ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยโครงการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือน โดยการจ้างงานประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ปฏิบัติงานเป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องเข้ารับการศึกษาอบรม เพื่อให้มีความรู้และทักษะปฏิบัติในการดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองหรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้าน

หรือชุมชน

๒.๒ เพื่อกระจายรายได้ให้ประชาชนในพื้นที่และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ เนื่องจากก่อให้เกิดอาชีพในท้องถิ่นเพิ่มเติมโดยอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมจากโครงการ จะมีคุณสมบัติในการประกอบอาชีพกับบริบาลในสถานประกอบการ และประกอบอาชีพกับบริบาลอิสระ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

๒.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม เพื่อลดปัญหาทางด้านสาธารณสุข สังคม เศรษฐกิจ และการดำรงชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐในการดูแลรักษา

### ๓. ผลผลิตของโครงการและตัวชี้วัด

#### ๓.๑ ผลผลิตของโครงการ

- (๑) ประชาชนในพื้นที่ที่มีรายได้จากการจ้างแรงงาน จำนวน ๒ คน เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน
- (๒) ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลทางด้านอนามัยพื้นฐาน ทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ และสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน (อาสาสมัครบริหาร ๑ คน ต่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ประมาณ ๒-๔ คน)
- (๓) เกิดนักบริบาลซึ่งเป็นอาชีพในท้องถิ่นจำนวน ๒ คน

#### ๓.๒ ตัวชี้วัด

- (๑) อาสาสมัครบริหารท้องถิ่น จะมีการบริโภคภาคครัวเรือน เนื่องจากมีรายได้จากการประกอบอาชีพอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น
- (๒) จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ได้รับการดูแลทางด้านอนามัย พื้นฐาน ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม รวมทั้งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ได้รับการบริการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

\* (ผู้รับบริการในที่นี้ หมายถึง ครอบครัวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น โดยที่อาสาสมัครบริหารท้องถิ่น ๑ คน ต่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่จำนวน ๔ คน หรือดูแลเท่ากับจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่มีอยู่จริงในพื้นที่)

### ๔. ความสอดคล้อง/สนับสนุน กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย/ภารกิจ ของกระทรวงมหาดไทยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

- ๔.๑ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๔.๒ พระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๔.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการเบิกค่าใช้จ่าย พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๔.๔ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๒๒๕๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
- ๔.๕ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๔๒๕๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๔.๖ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๓๐๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม

๒๕๖๓

๔.๗ หนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว๒๓๑๘ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๘ หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ สน ๐๐๒๓๑๖/๑๘๘๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม

๒๕๖๔

## ๕. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

### ๕.๑ เตรียมการ

๑. ทำบันทึกเสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๒. จัดทำหนังสือสอบถามความสมัครใจในการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นต่อเนื่องใน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๓. จัดทำหนังสือขอความร่วมมือกับรพ.สต.นาขาม สนับสนุนบุคลากรวิชาชีพ ด้านสุขภาพ ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร CM Care Manager เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) รวมทั้งกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

### ๕.๓ จัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)

๔. กรณีอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นตอบรับเข้าร่วมโครงการ

๔.๔.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๔.๔.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

### ๕.๒ การทำงาน

๑. อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นสำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม และประเมินการทำกิจวัตรประจำวันโดยใช้แบบประเมินคัดกรองความสามารถในการดำเนินชีวิตประจำวันตามดัชนีบาร์เรลเอ็ดดีแอล และสรุปข้อมูลผู้สูงอายุที่มีคะแนนประเมิน ADL เท่ากับหรือน้อยกว่า ๑๑ แบ่งกลุ่มตาม ADL และ TAI ให้ CM (Care Manager) เป็นผู้รับรอง

๒. ส่งมอบเอกสารการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๓. อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นลงพื้นที่ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงด้านสุขภาพขั้นพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพและกายภาพรวมถึงการจัดการสภาพแวดล้อมที่ดีโดยอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ๑ คนต้องปฏิบัติงานดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๔ คนต่อวันๆละ ๘ ชั่วโมง จำนวน ๒๐ วันต่อเดือน

๔. CM (Care Manager) มีตารางเวรลงพื้นที่เยี่ยมผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

๕. ส่งคืนเอกสารการปฏิบัติงานอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นหลังจากปฏิบัติงานครบ ๒๐ วัน ของทุกเดือน

๖. เบิกจ่ายค่าตอบแทน

### ๕. จำนวนและกลุ่มเป้าหมาย

อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม จำนวน ๒ คน

๑. นางนงษาพร อาสาวัง เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๔๗๑๑ ๐๐๓๘๐ ๒๖ ๕ อายุ ๕๕ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๔ หมู่ที่ ๘ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร รับผิดชอบ ๑๐ หมู่บ้าน ความรับผิดชอบ รพ.สต.นาขาม

๒. นางสาวปาริชาติ ศรีสุทัศน์ เลขบัตรประชาชน ๑ ๔๗๐๔ ๐๐๐๘๖ ๐๑ ๒ อายุ ๓๖ ปี อยู่บ้านเลขที่ ๔๗ หมู่ที่ ๘ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร รับผิดชอบ ๑๐ หมู่บ้าน ความรับผิดชอบ รพ.สต.นาขาม

๖. ระยะเวลา

ระหว่าง วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานสาธารณสุข ประเภทหมวดค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจ่ายเป็นค่าป่วยการ อาสาสมัครบริหารท้องถิ่น หน้า ๔๐ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

๘.๑ การจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น ๒ คนๆละ ๖,๐๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๑๒ เดือน เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

(หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๐,๐๐๐ บาท

แผนการใช้จ่ายเงิน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครบริหารท้องถิ่น จำนวน ๒ คนขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	←—————→											

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ เป็นการส่งเสริมและกระตุ้นการบริโภคภาคครัวเรือนให้มีรายได้โดยการจ้างงานประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ให้ปฏิบัติงานอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องได้รับการฝึกอบรม เพื่อให้มีความรู้และทักษะปฏิบัติในการดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองหรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน

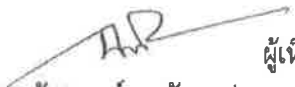
๒ เป็นการกระจายรายได้ให้ประชาชนในพื้นที่และกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศเนื่องจากก่อให้เกิดอาชีพในท้องถิ่นเพิ่มเติมโดยอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมจากโครงการ ซึ่งมีคุณสมบัติในการประกอบอาชีพกับบริหารในสถานประกอบการ และประกอบอาชีพกับบริหารอิสระ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ


๓. ให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม เพื่อลดปัญหาทางด้านสาธารณสุข สังคม เศรษฐกิจ และการดำรงชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งจะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐในการดูแลรักษา

ลงชื่อ *ศิริพร จิฬพันธ์* ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวพัชยา ทิพย์ทอง)  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ  
(นายชัยชัย ศรีสร้อย)  
นักพัฒนาชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ลงชื่อ *วิศิตา* ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวนิตติยา สุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายฉันทพงษ์ ฤกษ์ธรรม)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายประคิน อันสุข)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม





## บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริหารท้องถิ่น

เลขที่ ๐๒ / ๒๕๖๖

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ ที่ทำการสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่าง นายประคิน อันสุข ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ที่อยู่สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เลขที่ - หมู่ที่ ๑ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “ผู้ให้ข้อตกลง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นางสาวปาริชาติ ศรีสุพัฒน์ อายุ ๓๖ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๑๔๗๐๔๐๐๐๘๖๐๑๒ ออกบัตรวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ บัตรหมดอายุวันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๒ อยู่บ้านเลขที่ ๙๗ หมู่ที่ ๙ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้าย ข้อตกลงนี้ ซึ่งต่อไป ในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “ผู้รับข้อตกลง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. “ผู้รับข้อตกลง” จะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ตามขอบเขตและเงื่อนไขในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น โดยอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นมีหน้าที่ช่วย องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับมอบหมายจาก องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เพื่อให้บริการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) รายละเอียดตาม ผนวก

ข้อ ๒. “ผู้ให้ข้อตกลง” ตกลงจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อเป็นค่าช่วยการชดเชยการงานหรือเวลาที่เสียไปให้แก่ “ผู้รับข้อตกลง” โดยผู้ให้ข้อตกลงจะจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับข้อตกลง เมื่อได้ปฏิบัติงานในหน้าที่เสร็จเรียบร้อยถูกต้องและครบถ้วน ตามรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๔ คน เว้นแต่กรณีในพื้นที่ที่มีจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงไม่ถึง ๔ คน ให้ดูแลเท่ากับจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่มีอยู่จริง และเป็นไปตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลง และคณะกรรมการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริหารท้องถิ่น ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม แต่งตั้ง แล้วแต่กรณีได้ตรวจรับรองผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับข้อตกลงที่ส่งมอบผลงาน ในแต่ละงวดไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ให้ข้อตกลงจะจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับข้อตกลงเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท หักด้วยจำนวนวัน ๒๐ วัน คิดเป็นวันละ ๒๕๐ บาท ดังนั้น หากผู้รับข้อตกลงไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ขาดงานจะคิดตามสัดส่วนจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ในเดือนนั้นๆ และหากปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบ ๘ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง ให้นับเป็นครึ่งวัน โดยให้หักเงินค่าตอบแทน จำนวนวันละ ๑๒๕ บาท โดยแบ่งจ่ายให้เป็นรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้ จะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับข้อตกลง ชื่อ ธนาคาร กรุงไทย ชื่อบัญชี นางสาวปาริชาติ ศรีสุพัฒน์ ประเภทบัญชี ออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๔๔๔-๐-๕๐๗๘๗-๕ ทั้งนี้ ผู้รับข้อตกลงเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอน ที่ธนาคารเรียกเก็บและยินยอมให้มีการหักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนนั้น

ข้อ ๓ ผู้รับข้อตกลงต้องมาปฏิบัติงานตามข้อตกลงด้วยตนเอง โดยต้องลงลายมือชื่อเวลาที่มารับงาน ตามข้อตกลงในแต่ละวัน และเวลากลับ เมื่อทำงานในวันนั้น ๆ เสร็จสิ้นด้วยตนเองทุกครั้ง ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ในกรณีที่ ผู้รับข้อตกลงไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยตนเองได้ในวันใด ผู้รับข้อตกลงจะจัดให้มีบุคคลอื่นมาทำงานแทน ในวันนั้น ๆ ไม่ได้ เนื่องจากงานของผู้ให้ข้อตกลงเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเป็นการเฉพาะตัวและ ต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดแห่งข้อตกลงนี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง

ข้อ ๔ คณะทำงานจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) กำกับและควบคุมการปฏิบัติงาน ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น หรือผู้รับบริการของผู้ให้ข้อตกลงมีสิทธิ์ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่กำกับและ ควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง และมีอำนาจที่จะสั่งแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือตัดทอนงาน ตาม ข้อตกลงนี้ รวมทั้ง การกำหนดให้ผู้รับข้อตกลงไปทำงานในสถานที่ที่กำหนดหรือสถานที่อื่นใด นอกจากที่กำหนดไว้ใน ผนวก ก. ก็ได้

ข้อ ๕ หากผู้รับข้อตกลงปฏิบัติผิดข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด หรือผู้รับข้อตกลงไม่อยู่ในฐานะที่จะปฏิบัติ ตามข้อตกลงต่อไปได้ ผู้ให้ข้อตกลงมีสิทธิ์บอกยกเลิกข้อตกลงนี้ได้ทันที

ข้อ ๖ ตามบันทึกข้อตกลงนี้ไม่ทำให้ผู้รับข้อตกลงมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เชียงชุม หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความ โดยละเอียดตรงกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและทั้งสองฝ่าย ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ




ผู้ให้ข้อตกลง

(นายประคิน อันสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงชุม

ลงชื่อ



ผู้รับข้อตกลง

(นางสาวปาริชาติ ศรีสุพัฒน์)

ลงชื่อ

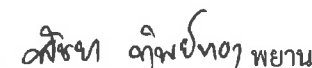


พยาน

(นายชัยชัย ศรีสุร้อย)

นักพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ



พยาน

(นางสาวพญา ทิพย์ทอง)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน



บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

เลขที่ ๐๑/๒๕๖๖

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ ที่ทำการสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่าง นายประคิน อ้นสุข ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ที่อยู่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เลขที่ - หมู่ที่ ๑ ตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “ผู้ให้ข้อตกลง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นางนงภาพร อาสาวัง อายุ ๕๖ ปี เลขประจำตัวประชาชน ๓๔๗๑๑๐๐๓๘๐๒๖๕ ออกบัตรวันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ บัตรหมดอายุวันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่บ้านเลขที่ ๔ หมู่ที่ ๘ ตำบล เชิงชุม อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร ปราบกฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “ผู้รับข้อตกลง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. “ผู้รับข้อตกลง” จะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นให้กับ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ตามขอบเขตและเงื่อนไขในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น โดยอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นมีหน้าที่ช่วย องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับมอบหมายจาก องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม เพื่อให้บริการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) รายละเอียดตาม ผนวก

ข้อ ๑. “ผู้ให้ข้อตกลง” ตกลงจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อเป็นค่าป่วยการชดเชยการงานหรือเวลาที่เสียไปให้แก่ “ผู้รับข้อตกลง” โดยผู้ให้ข้อตกลงจะจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับข้อตกลง เมื่อได้ปฏิบัติงานในหน้าที่เสร็จเรียบร้อยถูกต้องและครบถ้วน ตามรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๔ คน เว้นแต่กรณีในพื้นที่มีจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงไม่ถึง ๔ คน ให้ดูแลเท่ากับจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่มีอยู่จริง และเป็นไปตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลง และคณะทำงานจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม แต่งตั้ง แล้วแต่กรณีได้ตรวจรับรองผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับข้อตกลงที่ส่งมอบผลงาน ในแต่ละงวดไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ให้ข้อตกลงจะจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับข้อตกลงเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ทหารด้วยจำนวนวัน ๒๐ วัน คิดเป็นวันละ ๒๕๐ บาท ดังนั้น หากผู้รับข้อตกลงไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ขาดงานจะคิดตามสัดส่วนจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ในเดือนนั้นๆ และหากปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบ ๘ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง ให้นับเป็นครึ่งวัน โดยให้หักเงินค่าตอบแทน จำนวนวันละ ๑๒๕ บาท โดยแบ่งจ่ายให้เป็นรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้ จะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับข้อตกลง ชื่อธนาคาร กรุงไทย ชื่อบัญชี นางนงภาพร อาสาวัง ประเภทบัญชี ออมทรัพย์ เลขที่บัญชี ๔๑๙-๓-๕๓๓๐๓-๔ ทั้งนี้ ผู้รับข้อตกลงเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอน ที่ธนาคารเรียกเก็บและยินยอมให้มีการหักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนนั้น

ข้อ ๓ ผู้รับข้อตกลงต้องมาปฏิบัติงานตามข้อตกลงด้วยตนเอง โดยต้องลงลายมือชื่อเวลาที่มารับงานตามข้อตกลงในแต่ละวัน และเวลากลับ เมื่อทำงานในวันนั้น ๆ เสร็จสิ้นด้วยตนเองทุกครั้ง ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ในกรณีที่ผู้รับข้อตกลงไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยตนเองได้ในวันใด ผู้รับข้อตกลงจะจัดให้มีบุคคลอื่นมาทำงานแทนในวันนั้น ๆ ไม่ได้ เนื่องจากงานของผู้ให้ข้อตกลงเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถเป็นการเฉพาะตัวและต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดแห่งข้อตกลงนี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง

ข้อ ๔ คณะทำงานจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น หรือผู้รับบริการของผู้ให้ข้อตกลงมีสิทธิ์ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง และมีอำนาจที่จะสั่งแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือตัดทอนงาน ตามข้อตกลงนี้ รวมทั้ง การกำหนดให้ผู้รับข้อตกลงไปทำงานในสถานที่ที่กำหนดหรือสถานที่อื่นใด นอกจากที่กำหนดไว้ในผนวก ก. ก็ได้

ข้อ ๕ หากผู้รับข้อตกลงปฏิบัติผิดข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด หรือผู้รับข้อตกลงไม่อยู่ในฐานะที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงต่อไปได้ ผู้ให้ข้อตกลงมีสิทธิ์บอกยกเลิกข้อตกลงนี้ได้ทันที

ข้อ ๖ ตามบันทึกข้อตกลงนี้ไม่ทำให้ผู้รับข้อตกลงมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตรงกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ

(นายประคิน อันสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ผู้ให้ข้อตกลง

ลงชื่อ

นางภาพร อาสาวัง ผู้รับข้อตกลง

(นางนงภาพร อาสาวัง)

ลงชื่อ

(นายชัยชัย ศรีสร้อย)

นักพัฒนาชุมชน

พยาน

ลงชื่อ

นางสาวพัชยา ทิพย์ทอง พยาน

(นางสาวพัชยา ทิพย์ทอง)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

กำหนดขอบเขตเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในระยะยาว และหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข อัตราค่าตอบแทน และการจ่ายค่าตอบแทน ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม (ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว๖๒๙๐ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒)

.....  
ข้อ ๑ คุณสมบัติของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นและลักษณะต้องห้ามของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

(๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์

(๒) มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

(๓) เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง จำนวน ๗๐ ชั่วโมงของคณะกรรมการ

ผู้สูงอายุแห่งชาติ จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จัดให้มีการอบรม โดยได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตรจากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

(๔) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงาน ของ รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนประจำ

ข้อ ๒ ขอบเขตและเงื่อนไขการทำงานที่ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น มีหน้าที่ช่วยองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมในการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับมอบหมายจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลเชิงชุม ดังนี้

(๑) ช่วยดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

(๒) ช่วยเหลือดูแลการปฏิบัติกิจวัตรประจำวันสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เช่น การอาบน้ำ การทำความสะอาดร่างกาย การแต่งตัว การรับประทานอาหาร การเคลื่อนย้าย การใช้อุปกรณ์ช่วยเหลือ การขับถ่าย การไปพบแพทย์ การรับประทานยา เป็นต้น

(๓) ให้บริการด้านสุขภาพขั้นพื้นฐาน (Basic health care service) เป็นการดูแลสุขภาพ ภายใต้การกำกับของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ได้แก่ การพยาบาลพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพเบื้องต้น การประเมินสุขภาพเบื้องต้น เช่น การประเมินความสามารถในการทำกิจวัตรประจำวันขั้นพื้นฐาน และการประเมิน กิจวัตรประจำวันที่ไม่ซับซ้อนมากเกินไป การประเมินภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุ การทำแผลเบื้องต้น การประเมิน สัญญาณชีพ การดูแลเรื่องยาเบื้องต้น กิจกรรมกระตุ้นสมองในกลุ่มที่มีภาวะสมองบกพร่องระยะแรก การดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะสมองเสื่อมหรือมีอาการทางสมอง เป็นต้น

(๔) การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพเบื้องต้นกับครอบครัวและการประสานความช่วยเหลือ กับ หน่วยงานต่างๆ

(๕) ประเมินปัญหาในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงเบื้องต้นและประสานงานในการส่งต่อ ได้อย่างถูกต้อง

(๖) การบริการให้การดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)

(๗) ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงด้านสุขภาพพื้นฐาน การฟื้นฟูสมรรถภาพ และ กายภาพบำบัดอื่นๆ ตามประเภทและกิจกรรมบริการที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

(๒) เมื่อบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ซึ่งได้รับมอบหมายจากองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมกับผู้รับบริการในพื้นที่ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นในการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงแล้ว เห็นว่ามีสมรรถนะหรือผลการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หยดปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ปฏิบัติหน้าที่ไม่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น ให้เสนอความคิดเห็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมพิจารณา ให้อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

(๓) ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรฝึกอบรมเพิ่มเติม นักบริบาลท้องถิ่น จำนวน ๕๐ ชั่วโมง ของคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ ให้ครบ ๑๒๐ ชั่วโมง จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดให้มีการอบรมโดยได้รับอนุมัติให้ใช้หลักสูตร จากกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๖ การกำกับและควบคุมการปฏิบัติงาน

(๑) ให้มีการลงเวลาการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นให้เหมาะสมกับลักษณะงาน สถานที่ปฏิบัติ

(๒) ขอความร่วมมือบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ซึ่งได้รับมอบหมายจากองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินสมรรถนะของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

(๓) จัดให้มีการประชุมอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นทุก ๆ ๓ เดือน เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน รับฟังปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแลกเปลี่ยนผลการปฏิบัติงาน โดยอาจเชิญหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและประเมินการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ที่ ๕๐๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)/กำกับ และติดตามประเมินผล  
การปฏิบัติงานตามโครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม ได้แต่งตั้งอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม พร้อมทั้งได้ขอความร่วมมือกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาขาม เพื่อขอให้พิจารณาอบหมายบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพ ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Care Manager เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)/กำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น โดยบูรณาการความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามนโยบายหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๖๙๕๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๓๐๕๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

- |                         |  |                  |
|-------------------------|--|------------------|
| ๑. นายประคิน อ้นสุข     | ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม | ประธานคณะทำงาน   |
| ๒. นางเตือนใจ วรรณทะนะ  | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.นาขาม          | คณะทำงาน         |
| ๓. นางลำไย บาตร์ดี      | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ            | คณะทำงาน         |
| ๔. นางสาวนิตติยา สุวรรณ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เชิงชุม     | คณะทำงาน         |
| ๕. นายชัชชัย ศรีสร้อย   | ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน                    | เลขานุการ        |
| ๖. นางสาวพัชยา ทิพย์ทอง | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานนักพัฒนาชุมชน  | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น  
ในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง

๒) จัดทำแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๓) กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น

๔) ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ภายใน วันที่ ๓ ของเดือนถัดไป รวมทั้งประชุมทุก ๓ เดือน

๕) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมมอบหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายประคิน อ้นสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

	ผู้ตรวจ
	ผู้ตรวจ/ผู้ทนาย
	ผู้พิมพ์