



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายประคิน อ้นสุข	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิริยะ ทศน์จันดา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	กรรมการ
๓. นายสันติ ทิลารักษ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	กรรมการ
๔.นางรุ่งทิพย์ สมไชมาด	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕.นายมงคล คำคุณ	ประธานสภา	กรรมการ
๖.นายเวิน สุนาพรหม	รองประธานสภา	กรรมการ
๗.นายทอม ทศน์จันดา	สมาชิกสภา หมู่๑	กรรมการ
๘.นายสายันต์ รัตนอาษา	สมาชิกสภา หมู่๓	กรรมการ
๙.นายประยุทธ บัดถราช	สมาชิกสภา หมู่๔	กรรมการ
๑๐.นางสาวมะลิดา ทศน์จันดา	สมาชิกสภา หมู่๕	กรรมการ
๑๑.นายประนม สวมนตรี	สมาชิกสภา หมู่๖	กรรมการ
๑๒..นายอาทิตย์ ทิลารักษ์	สมาชิกสภา หมู่๗	กรรมการ
๑๓.นายเสาร์ อาสาวัง	สมาชิกสภา หมู่๘	กรรมการ
๑๔.นายอัมมวณ ทศน์จันดา	สมาชิกสภา หมู่๙	กรรมการ
๑๕.นายฉันทพงษ์ ฤาชัยราม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม	กรรมการ

๑๖.นายภัททภูมิ ภูมิบาลส์	ผอ.กองการศึกษา...	กรรมการ
๑๗.นางสิตานัน สัจวร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ
๑๘.นางสาวนิตติยา สุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙..นางสาวพิกุล คุณเชื้อ	นักทรัพยากรบุคคล...	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประคิน อ้นสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม